



## Recruiters benaderen mannen vaker dan vrouwen

**Het Intermediair Imago Onderzoek is onlangs weer verschenen. Een jaarlijks arbeidsmarktonderzoek onder ruim 4.000 hoogopgeleide (hbo en wo) werknemers tot 45 jaar. En wat blijkt? Recruiters benaderen mannen vaker dan vrouwen.**

Van de ondervraagde hoogopgeleiden wordt 33% één of meerdere keren per maand benaderd door recruiters. Vrouwen veel minder vaak dan mannen: 41% van de ondervraagde vrouwen krijgt nooit een aanbod van recruiters. Bij de mannen is dat maar 20%. Hoe kan dat?

### **Mannen happen sneller**

Recruiters zijn waarschijnlijk van mening dat mannen sneller happen dan vrouwen. En dat lijkt ook te kloppen: slechts 17% van de mannen geeft aan een aanbieding van een recruiter altijd af te slaan. Terwijl 25% van de vrouwen aangeeft nooit op een aanbod in te gaan.

Toch lijken deze cijfers geflatteerd en liggen de percentages in werkelijkheid waarschijnlijk iets minder ver uit elkaar. Enigszins stereotiep, maar toch: mannen komen er namelijk gemakkelijker voor uit dat een recruiter hen heeft benaderd. Vaak doen mannen er dan ook nog graag een schepje bovenop en dikken de interesse iets aan. Terwijl vrouwen zich meestal bescheidener opstellen. Of zoals vrouwen het wellicht zelf zouden zeggen: "realistischer".

2 Augustus 2018  
Publicatie van  
Adviesgroep '88

## Vrouwen vinden andere dingen belangrijk

Uit het Intermediair Imago Onderzoek blijkt nog iets anders dat het verschil kan verklaren: vrouwen vinden andere dingen belangrijk dan mannen. Zo hechten vrouwen vaker aan een vast contract. Maar liefst 49% van de vrouwen vindt een vast contract een goede reden om niet te switchen van werkgever, tegenover 38% van de mannen.

Daarnaast vinden vrouwen het belangrijk dat ze niet te ver hoeven te reizen, het werk afwisselend is en de balans tussen werk en privé goed is. Daarnaast vinden ze prettige collega's, de mogelijkheid om parttime te werken en een uitdagende baan belangrijk. Is dat allemaal goed voor elkaar? Dan zitten ze voorlopig goed en hoeven recruiters niet te bellen. Ook niet als ze ergens anders meer kunnen verdienen.

Mannen daarentegen vinden andere zaken belangrijk: mooie primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en goede doorgroeimogelijkheden. Een auto van de zaak is fijn, net als een compensatie voor overwerk. Is op die punten het gras ergens anders groener? Dan is de mannelijke vogel vaak snel gevlogen. En dat weten recruiters natuurlijk maar al te goed.

## Hoe zit het met jou?

Ik ben wel benieuwd: hoe zit het met jou? Ben je man? Vrouw? Word je wel of niet vaak benaderd? Zou je misschien weleens door ons willen worden benaderd? Aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Als is het maar voor een kop koffie.

*Peter A. Tijssen* peter@groep88.nl



Adviesgroep '88 is een gespecialiseerd bureau voor de werving & selectie van Accountants en Fiscalisten. Sinds 1988 hebben wij al meer dan 1500 kandidaten succesvol bemiddeld naar een nieuwe uitdaging.

Voor meer info, bel met een van onze consultants op: 0297-241459 of check onze website: [www.groep88.nl](http://www.groep88.nl)

