



Kleine accountantskantoren in nood door de aangescherpte opleidingseisen?

Een klein jaar geleden was het even in het nieuws: kleine accountantskantoren vreesden voor een tekort aan accountants voor het MKB. Deze kleinere accountantskantoren zouden namelijk vaak niet kunnen voldoen aan de nieuwe opleidingseisen van de Commissie Eindtermen Accountantsopleiding (CEA), waardoor accountants in opleiding - op een toch al krappe arbeidsmarkt - eerder zouden kiezen voor een opleidingsplek bij de grotere kantoren.

De SRA, koepelorganisatie van accountantskantoren in het MKB, ging in bezwaar tegen de verzwaarde opleidingseisen, maar dit werd door de CEA afgewezen. Ook in beroep bij het College van Beroep voor het bedrijfsleven, in mei 2017, ving de SRA bot. De SRA kondigde daarop een gang naar de civiele rechter aan. Intussen moeten kleine(re) accountantskantoren het al ruim twee jaar met de nieuwe opleidingseisen zien te doen.

De opleidingseisen van de CEA

De CEA verzwaarde begin 2016 de opleidingseisen voor accountants. Het minimale aantal uren in de praktijkopleiding werd daarbij opgeschroefd van 1000 naar 1500 uur.

Een logische aanscherping volgens de CEA, gelet op de noodzakelijke kwaliteitsslag die de accountantssector moet maken. Als gevolg van een aantal schandalen ligt de sector immers onder een vergrootglas en stelt de maatschappij hogere eisen aan de kwaliteit van accountants. Volgens de SRA is deze urennorm echter volstrekt arbitrair en bovendien niet goed onderbouwd. Kleinere kantoren zouden er volgens de SRA door in problemen komen.

../2

Onvoldoende opdrachten

In een enquête van de SRA stelde 66% van de kleinere accountantskantoren namelijk onvoldoende controleopdrachten te hebben om studenten het verhoogde aantal van 1500 praktijkuren te kunnen bieden. Ongeveer 85% van de kantoren vreesde dat studenten daardoor voor hun stage zouden uitwijken naar de grotere kantoren, en daar uiteindelijk ook zouden blijven plakken.

Het gevolg daarvan is dat kleine accountantskantoren, in een toch al overspannen arbeidsmarkt, het risico lopen op een tekort aan goed opgeleide accountants. Zij zouden dan kunnen worden gedwongen om hun controlevergunning in te leveren bij de AFM, en daardoor geen wettelijke controles van jaarrekening meer kunnen uitvoeren.

Hoe gaat het nu?

We zijn inmiddels een klein jaar verder sinds de eerste ophef. Ik ben erg benieuwd: wat zijn jullie ervaringen op dit punt? Is de vrees bewaarheid, of valt het wel mee? En wat vind jij van die 1500 uur? Laat het mij weten!

Peter A. Tijssen

peter@groep88.nl

06 53 911 545

0297 241 459



Adviesgroep '88 is een gespecialiseerd bureau voor de werving & selectie van Accountants en Fiscalisten. Sinds 1988 hebben wij al meer dan 1500 kandidaten succesvol bemiddeld naar een nieuwe uitdaging.

Voor meer info, bel met een van onze consultants op: 0297-241459 of check onze website: www.groep88.nl

