



Salarisonderhandelingen: wat ben je waard?

In de huidige krappe markt, waar de vraag naar accountants het aanbod enorm overstijgt, moeten de salarissen wel stijgen. Maar zit je als je overstapt wel te wachten

op meer salaris? Of wil je liever meer vrije dagen, een grotere auto, of meer afdracht in je pensioenpot? En hoe weet je bij salarisonderhandelingen eigenlijk wat je waard bent?

Arbeidsvoorwaarden: wat vind jij belangrijk?

De salarissen binnen de accountancy stijgen. Een logisch gevolg van de krapte op de huidige markt. Als je voor een overstap staat, kan het erg verleidelijk zijn om een baan met een topsalaris te accepteren. Maar staar je niet blind op het salaris: juist nu is het ook het goede moment om je te verdiepen in de overige primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden die een bedrijf je kan bieden.

Misschien heb je op dit moment wel behoefte aan wat meer vrije dagen, een andere auto, een gratis zorgverzekering of andere gunstige arbeidsvoorwaarden. In dat geval is het goed om je af te vragen of de werkgever die je op het oog hebt werkt met het cafetariamodel.

Cafetariamodel

Bij het cafetariamodel kunnen werknemers hun (primaire en secundaire) arbeidsvoorwaarden naar eigen keus samenstellen. Ze kiezen als het ware uit een menukaart, zoals in een restaurant. Het cafetariamodel wordt daarom ook wel 'belonen à la carte' genoemd.

In het cafetariamodel zijn de kosten voor de werkgever hetzelfde, maar bepaalt de werknemer de accenten. De werknemer kan bijvoorbeeld extra verlof kopen

of extra salaris afdragen voor pensioen. Salaris inleveren voor een grotere leaseauto. Of juist die grote leaseauto inruilen voor een kleinere, met daarnaast een bedrijfsfiets of bijvoorbeeld een bijdrage in de kinderopvang.

Wat is je marktwaarde?

Als je een overstap wilt gaan maken is het, wat je voorkeur in arbeidsvoorwaarden ook is, altijd essentieel om te peilen wat je huidige marktwaarde is. Daar kom je zelf niet zo makkelijk achter. Veel (online) bronnen werken namelijk met globale indicaties, waarbij onvoldoende rekening is gehouden met zaken als leeftijd, opleiding en ervaring. Daarnaast zijn er soms grote regionale verschillen en verschillen tussen grote en kleine organisaties en overheidsorganisaties, non-profitorganisaties en het bedrijfsleven.

Overweeg tijdens je oriëntatie daarom ook eens een gerenommeerd werving & selectiebureau als Management Adviesgroep '88 om advies te vragen. Wij kennen de markt goed, weten wat werkgevers bereid zijn om te betalen én welke werkgevers aan jouw specifieke wensen kunnen voldoen.



Adviesgroep '88

Experts in werving & selectie