



Advies
groep '88

Ouderen zijn flexibel op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt trekt aan en er is steeds meer ruimte om nieuwe werknemers in dienst te nemen. Veel werkgevers gaan op zoek naar jonge, flexibele werknemers die gemotiveerd zijn om carrière te maken en bergen werk kunnen verzetten. Want oudere werknemers zijn veel vaker ziek, te duur en minder productief, zo zijn de vooroordelen. Maar klopt dat beeld wel?

Kennis dreigt verloren te gaan

De crisis lijkt achter de rug, maar veel oudere werknemers zitten zonder een betaalde baan thuis. Zeker de groep die in het begin van de crisis werkloos raakte, komt maar met moeite weer aan het werk. En dat is zonde, want juist deze werknemers beschikken over een forse dosis kennis die door deze trend verloren dreigt te gaan.

Flexibiliteit ten top

Dit is een van de redenen dat de Algemene Nederlandse Bond voor Ouderen (ANBO) nu een eigen vacaturesite speciaal voor deze doelgroep in het leven heeft geroepen. Ze benoemen de voordelen van de oudere werknemer. Juist flexibiliteit is een eigenschap die voor deze mensen wél geldt. Er zijn over het algemeen geen thuiswonende kinderen meer die zorg nodig hebben en ook worden ze zelden gebeld om naar huis te komen omdat een van de kinderen met griep van school moet worden gehaald. Ze zijn dus flexibel inzetbaar en zijn bereid op korte termijn in te vallen voor andere collega's.

21 juni 2018
Publicatie van
Adviesgroep '88

De hoogte van het salaris is ook een fabel die hardnekkig is geworteld. Juist bij de wat oudere werknemer zijn de kinderen vaak de deur uit, is er geen vraag meer naar een lease-auto, waardoor de arbeidskosten zeker te overzien zijn. Vraag maar eens in kennissen- en vriendenkring rond. Hoeveel mensen ken je die best voor bijvoorbeeld 6 uur per dag willen werken?

Fabels over ziekte

Dat oudere werknemers vaker ziek zijn, is trouwens ook een fabeltje. Uit onderzoek van TNO (2004) blijkt dat de lichamelijke functies van ouderen misschien wel achteruit gaan, maar dat dit geen gevolgen heeft voor de inzetbaarheid. Ouderen hebben wellicht iets vaker klachten, maar ze laten zich hierdoor niet belemmeren om te gaan werken.

De oudere werknemer heeft de toekomst

Het zijn betrouwbare krachten die flexibel inzetbaar zijn. En is dat niet de droom van iedere werkgever? Willen we niet allemaal een gepassioneerde medewerker met een schat aan ervaring, die stipt op tijd komt, weinig verzuimt en waar je op kunt bouwen? Gek toch, dat we dan op de arbeidsmarkt met een grote boog om deze groep werknemers heen lijken te lopen?

Peter A. Tijssen peter@groep88.nl



Adviesgroep '88 is een gespecialiseerd bureau voor de werving & selectie van Accountants en Fiscalisten. Sinds 1988 hebben wij al meer dan 1500 kandidaten succesvol bemiddeld naar een nieuwe uitdaging. Voor meer info, bel met een van onze consultants op: 0297-241459 of check onze website: www.groep88.nl

