



Hoog salaris fiscalist en accountants staat overstap in de weg

Een hoog salaris, aangevuld met prima secundaire arbeidsvoorwaarden, is natuurlijk prachtig. Maar op het moment dat je wilt gaan overstappen, kan je salaris ook een flink obstakel blijken te zijn, zeker als je je levensstandaard erop hebt aangepast. Ondanks de geruchten op internet, waarbij verschillende bronnen vaak erg hoge salarissen beloven, blijkt de praktijk vaak toch anders. Het kan daarom lonen om periodiek met een goed ingevoerd werving- & selectiebureau je carrièreplanning te bespreken.

Junioren

Ben je bijvoorbeeld een fiscalist internationale praktijk met vier jaar ervaring bij een van de Big Four kantoren, die € 5.200,- bruto per maand verdient? Schitterend natuurlijk, maar is dit salaris geen blok aan je been als je wilt overstappen? Zit je niet gevangen in een gouden kooi? Maar weinig andere (kleinere) kantoren kunnen dit bedrag betalen. Het moet namelijk ook weer worden terugverdiend. Bovendien moet zo'n kantoor, als ze je salaris wel zouden overnemen, aan collega's met dezelfde achtergrond en ervaring uitleggen waarom ze jou zoveel meer betalen. Daar beginnen ze meestal niet aan.

Gelukkig kun je als starter meestal zonder al te veel moeite concessies doen. Je hebt immers meestal nog niet (heel) veel financiële verplichtingen. Het

is wel goed om je te realiseren wat de markt wil betalen en met de juiste verwachtingen aan je oriëntatie op een nieuwe werkgever te beginnen.

Senioren

Ben je fiscalist of accountant met veel ervaring? Dan wordt het vaak wel zeer lastig om concessies te doen. Met tien, vijftien of zelfs achttien jaar ervaring bij dezelfde werkgever heb je vaak een zeer hoog salaris en riant secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals meer vakantiedagen, een winstuitkering of een prachtige regeling bij arbeidsongeschiktheid. Maar meestal heb je dan ook een hoge hypotheek, (meerdere) studerende kinderen en een hoger uitgavenpatroon, misschien inclusief dure hobby's.



Ga je na zoveel jaar dienstverband bij kantoor A praten met kantoor B, dan zijn de hoogte van je salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden vaak een onoverkomelijk struikelblok. Dan blijf je voor het salaris bij kantoor A zitten. Met het risico dat je werkgever je vroeg of laat zelf vraagt om te vertrekken, omdat ook zij kiezen voor goedkopere krachten.

Als je dit moment voor wilt zijn, loont het om periodiek met een goed ingevoerd werving- en selectiebureau over je carrièreplanning te spreken.

Bespreek je carrièreplanning met ons.

Martijn Betgem, senior recruiter met meer dan 12½ jaar ervaring, kun je altijd bellen voor een nadere kennismaking. Wij kennen de markt goed, weten wat werkgevers bereid zijn om te betalen en kunnen je goed adviseren welke werkgevers (op termijn) aan jouw specifieke wensen kunnen voldoen. Je hebt na zo'n gesprek je prioriteiten, wensen en carrièremogelijkheden weer op een rijtje.

Redactie: Adviesgroep '88
21 september 2017
www.groep88.nl

