



Opvolgingsprobleem?

Steeds vaker krijgen we bij Adviesgroep '88 vragen uit de markt; of we een kandidaat hebben die op korte termijn wil toetreden tot een maatschap. Vaak begint dit met een mailtje, waarna we uiteraard de telefoon pakken en vragen gaan stellen. Maar al te vaak blijkt dan dat men veel te lang heeft gewacht. De indruk is dat kandidaten, als ze zich niet in de eigen gelederen bevinden, wel voor zo'n positie in de rij staan.

De werkelijkheid is echter dat kandidaten zeker niet in de rij staan. Uit cijfers, gepubliceerd onder de titel 'Geen handjes, geen opvolgers' door accountancyplatform Accountancy Vanmorgen, blijkt namelijk dat het aantal AA-accountants de afgelopen jaren is gedaald tot onder het niveau van 1999. Dit maakt dat er op dit moment eigenlijk te weinig opvolgers klaar staan.

De instroom van het aantal studenten stemt daarbij overigens niet hoopvol: tussen 2010 en 2014 was er sprake van een halvering van de instroom. Vanaf 2020 wordt in het hbo een nog verdere daling van de instroom verwacht.

Als wij wel kandidaten hebben die in aanmerking zouden komen om tot een maatschap toe te treden, geven zij vaak aan dat 70 uur per week werken en zo veel verantwoordelijkheid helemaal niet zien zitten. Daarbij vinden zij de gevraagde goodwill som vaak te hoog én is deze niet te financieren.

En dan blijkt zo'n maatschap dus ineens een opvolgingsprobleem te hebben. Dat is vaak een fikse tegenvaller, want de uittredende vennoot had, gelet op zijn financiële planning, gerekend op een mooi bedrag voor zijn aandelen.

Met name bij de wat kleinere maatschappen met drie, vier of vijf vennoten komt dit steeds vaker voor. Maar daarvoor hebben we bij Adviesgroep '88 dé oplossing. Wij bemiddelen namelijk al 25 jaar bij de aan- en verkoop van accountants- en administratiekantoren.

Hebben jullie ook een opvolgingsprobleem? Willen jullie als kantoor zelfstandig blijven, maar eventueel wel onder de paraplu van een grotere organisatie gaan werken? En daarbij alle voordelen genieten zoals marketing, automatisering, vaktechniek etc.? Neem dan nu contact op met Peter Tijssen (06 53 911 545).



Experts in werving & selectie