



Hosselen kun je leren!

De arbeidsmarkt verandert razendsnel. Flexibiliteit en wendbaarheid zijn de nieuwe norm voor kantoren: in tijden van groei is het hollen, in tijden van crisis is het op z'n best stilstaan. Met de opkomst van digitalisering en nieuwe technologieën is steeds minder zeker: sommige werkzaamheden (en medewerkers) worden in de toekomst misschien wel overbodig. Het is belangrijk dat het personeelsbestand daartegen bestand is, zowel qua omvang als qua mindset. Een goede flexibele schil is onontbeerlijk geworden. Medewerkers die met hun tijd meegaan een must.

Voor werknemers zijn flexibiliteit en wendbaarheid dus ook de nieuwe norm geworden. Een arbeidsovereenkomst voor het leven is niet meer vanzelfsprekend. De jongere generatie wil dat vaak ook niet. Maar voor kandidaten die de vijftig zijn gepasseerd, is dat nog wel eens wennen. Maar ja, als zij zich bij ons als kandidaat melden, worden ze op de huidige oververhitte arbeidsmarkt vaak niet eens uitgenodigd voor een gesprek. Terwijl ze vaak nog ruim 15 jaar moeten en willen werken!

Natuurlijk zouden we dat bij Adviesgroep '88 graag anders zien. Zouden we graag zien dat naast het potentieel van jonge, creatieve, digitaal handige jonge honden óók het potentieel van de wijze, grijze medewerker optimaal wordt benut. Zowel in het vaste personeelsbestand als in de flexibele schil. 50-plussers zorgen immers voor continuïteit en kwaliteit. Ze hoeven niet zo nodig nog iets van de wereld te zien, het roer om te gooien of een bucket list af te werken.

Maar helaas is de realiteit anders. Kandidaten van 50-plus worden vrijwel altijd alleen al op basis van hun cv afgewezen. Want in dat cv staat je leeftijd. En bij die leeftijd horen de vooroordelen: te duur, kan niet meer meekomen, loopt achter op IT-gebied, wordt vast ziek, etc. Wat staat je dan te doen als kandidaat die wel met zijn tijd mee wil gaan? Wij bij Adviesgroep '88 adviseren: ga 'hosselen'!

../2

Wat is hosselen?

De term 'hosselen' komt van de straat. Het betekent dat je je inkomen bij elkaar scharrelt met verschillende losse klusjes, die je samen genoeg opleveren om goed van te leven. Als 'hosselaar' heb je geen vaste baan bij één werkgever, maar heb je altijd meerdere banen, projecten of ondernemingen tegelijkertijd. Een beetje opportunistisch, maar wél helemaal van deze tijd. De toekomstige economie wordt door kenners ook wel eens beschreven als de gig economy: een maatschappij waarin mensen meer en meer van losse opdrachten of tijdelijke contracten leven.

Wij denken dat je als oudere kandidaat genoeg ervaring hebt opgebouwd om als een soort vliegende keep, daar waar nodig, razendsnel bij te springen. Zeker in deze krappe tijden kun je met verschillende parttime banen of freelance klussen een ruim inkomen bij elkaar 'hosselen'. Het geeft je bovendien vrijheid en het spreidt je risico's. Als een kantoor of opdracht bij nader inzien niet zo goed bij je past, heb je meerdere pannetjes op het vuur. En als je het goed doet is het ook fiscaal heel aantrekkelijk. Maar dat hoeven we je natuurlijk niet te vertellen.

Dus ben je benieuwd hoe je zonder de garantie van een vast contract toch genoeg leuk werk en voldoende inkomsten bij elkaar 'hosselt'? Neem dan nu contact op met Peter Tijssen. Dit geldt natuurlijk ook voor de jongere kandidaten die willen hosselen.

Zijn jullie als kantoor misschien benieuwd hoe je een goede flexibele schil opbouwt? Of zijn jullie juist op zoek naar goede, betrouwbare kandidaten van boven de 50, voor vast of flexibel? Neem dan ook contact op met Peter Tijssen.

