



Advies
groep '88

Experts in werving & selectie

Van werkdruk naar tropenrooster

Een hoge werkdruk binnen de accountancy is niet iets van het laatste jaar. Sinds jaar en dag hebben financiële professionals te kampen met veel werk en weinig tijd. Hoe kan het dan zo zijn dat we voor dit 'probleem' nog geen structurele oplossing hebben gevonden?

Young professionals

De nieuwe stroom young professionals lijkt de werkdruk vaker te benoemen. Of het er nu aan ligt dat de prioriteiten anders zijn komen te liggen of dat deze groep in de ogen van ervaren collega's niet weet wat hard werken is, feit blijft dat de werkdruk als bijzonder hoog wordt ervaren door zowel de jongeren als de ouderen. De hoge werkdruk belemmert de professionele ontwikkeling. We zijn immers minder kritisch op ons werk, omdat er simpelweg geen tijd is voor een dubbele check. En kun je in die beperkte tijd wel de kwaliteit leveren waar je voor staat?

Werkdagen van 6 uur

Zou het niet heerlijk zijn als onze werkdagen voortaan maar uit zes productieve uren zouden bestaan? Voor veel accountants zal dit 'tropenrooster' klinken als een ver-van-hun-bed-show, omdat hun werkdagen eerder het dubbele aantal uren aantikken. Wel vreemd, als je

bedenkt dat onderzoek heeft aangetoond dat we het meest efficiënt werken op werkdagen van zes uur. Zo zouden we productiever zijn, minder fouten maken en minder stress ervaren als onze werkdagen iets korter zouden zijn.

Van individueel naar collectief

Minder fouten, meer productie en minder stress, het klinkt bijna te mooi om waar te zijn. Bovendien is er dan meer ruimte voor professionele ontwikkeling. En die ontwikkeling is nu juist cruciaal binnen ons vakgebied. Wordt het daarom niet tijd dat we met z'n allen opstaan en kritisch kijken naar onze huidige manier van werken? Alleen wanneer we gezamenlijk zoeken naar een oplossing, kunnen we stappen maken. Als we het werkplezier willen terugbrengen en de kwaliteit van ons werk willen waarborgen, zullen we werkdruk niet langer als een individueel probleem moeten zien, maar het collectief moeten aanpakken.